**19年中北E题 太原市人才吸引力评价**

在世界各国和全国各地都加大争夺人才的背景下，一个城市要保持其竞争活力和创新力，必须与时俱进地但不盲目地调整相关人才吸引政策。

吸引人才最关键的是：符合人才的理想，满足人才的需求和愿望。对大多数人来说，首先关心的是“发展前景”：就业实体及其所在城市的前景，不光当前好，未来也不会很快衰落，毕竟人是要考虑“迁移成本”的；其次是收入（报酬或盈利），这方面有绝对（同行业）的和相对（同地域，平价购买力）的两种考量；再次是环境方面的因素：治安，交通，污染，教育、医疗，购物，等等。目前，这方面定性讨论多，定量研究少；定量研究中单因素的多，综合考虑的少；静态考量多，动态（时变）考量少，考虑“不可比”条件的更少。“少”的原因主要是缺乏合适的“数学模型”，使得结论既缺乏说服力，也缺乏可验证性。

要求：

1、通过收集相关数据、建立数学模型，量化地评价太原市的人才吸引力水平，并尝试就太原市目前人才政策对人才吸引力水平的影响做出量化评价。

2.针对具体人才类别，深入分析比较太原市与其他同类城市（如石家庄、济南、青岛）在人才吸引力上的优势与不足，给出有效提升人才吸引力的可行方案。

3.为太原市人力资源管理部门写1篇建议报告，要求论点明确，论据充分。

19年中北F题 中国人口预测（1-2人完成）

2017年3月11日，国家卫计生委主任李斌、副主任王培安在十二届全国人大五次会议新闻中心举行的记者会上指出，中国的人口问题不缺数量，不光是现在不缺，未来几十年，未来一百年都不会缺人口数量。到2030年峰值时期，中国人口将有14.5亿左右，到2050年还有14亿左右的人口。全面放开二胎以后，国家卫计生委预测2017年全国人口出生数量预测最低值2023万，最高2300万。而国家统计局公布的2017年实际出生人口1723万人，比卫计生委预测最低值少300万人，其中二孩比例占51%，2018年全国出生人口为1523万人。

从2013年开始，中国的结婚率逐年下降。2013年全国结婚率为9.9‰，2014年降低为9.6‰，2015年为9‰，2016年降到8.3‰，2017年再降到7.7‰，2018年中国结婚率只有7.2‰。

目前关于中国人口问题有乐观和悲观两种对立观点：一种认为我国人口基数大，今后应继续控制人口；另一种则认为，我国人口正在“坍塌”，危及经济发展和民族生存。

1. 搜集1980-2018年每隔1年（就是1980,1982,1984，…）我国人口的如下数据，并以表格形式和曲线形式展示人口变化规律：0-14岁人口数量；0-14岁人口占总人口的比例；全年出生人口数量；20-60岁人口数量；20-60岁人口占总人口的比例

2. 建立数学模型，预测和分析我国人口发展态势,给出我国人口2025,2030,2035年的人口总数和结构（14岁以下人口数量及占总人口的比例，20-60岁人口数量和占总人口的比例）。模型要适当考虑90后生育观念（有的人认为90后多数一个孩子都不愿意要或不敢要，很多人不愿意结婚或结不起婚）、经济情况和生存压力、孩子就医和上学代价等对人口的影响。

3. 根据你们研究结果，向国家有关部门提交1份报告，提出你们的人口政策建议。